

معايير اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الآداب- جامعة عين شمس

أولاً :- شروط الترشيح لمنصب عميد

- ١- أن يكون ملتزماً عاملاً .
- ٢- أن يكون قد شغل منصباً إدارياً داخل الكلية أو خارجها
- ٣- أن يكون له نشاط في مشاريع التطوير بالكلية.
- ٤- ألا يكون قد سبق توقيع جزاءات عليه.

ثانياً :- شروط الترشيح لمنصب وكيل الكلية/رئيس قسم

١. أن يكون ملتزماً عاملاً .
٢. أن يكون له نشاط في مشاريع التطوير بالكلية.
٣. ألا يكون قد سبق توقيع جزاءات عليه.

إلية التنفيذ:

- ١- عند خلو أي منصب أكاديمي بالكلية يتم الاعلان عنه علي مستوي الكلية.
- ٢- تقدم الطلبات من قبل الراغبين في الترشيح إلي أ.د. عميد الكلية يشمل كل المستندات الداعمة.
- ٣- يتم تشكيل لجنة لفحص الطلبات وتتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء، منهم عضو من خارج الكلية، وفي حالة اختيار رئيساً لمجلس أحد الأقسام يكون أحد أعضاء اللجنة من نفس تخصص القسم.
- ٤- يتم تحليل الطلبات لمعرفة مدي استوائها للمعايير.
- ٥- عمل استبيان لمعرفة رأي العاملين بالكلية، والطلاب في حالة اختيار رئيس مجلس القسم.
- ٦- يتم تحليل الاستبيانات ووضع ترتيب المرشحين طبقاً لأستيفأهم المعايير وفي ضوء الإستبيان المشار إليه.
- ٧- تعرض النتائج علي مجلس الكلية للاقتراع السري المباشر لإختيار ثلاثة مرشحين من بين المتقدمين.
- ٨- يتم عرض المرشحين على السلطة الأعلى لإختيار من يشغل المنصب المعلن عنه.

معايير اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الآداب- جامعة عين شمس
أولاً: عميد الكلية

المؤشر الرئيسي	المؤشرات الفرعية	عدد النقاط لكل نشاط	الحد الأقصى للمؤشر الفرعي
١- الكفاءة العلمية	عضوية جمعيات علمية دولية	٦/عضوية	١٨
	عضوية جمعيات علمية إقليمية ومحلية	١/عضوية	٢
	النشر في دوريات علمية	٥/بحث	٥٠
	النشر في دوريات إقليمية ومحلية	١/٢/بحث	١٠
	المشاركة في تحكيم دوريات دولية	٥/دورية	١٠
	المشاركة في تحكيم دوريات إقليمية ومحلية	٢/دورية	١٠
	الدعوة كمتحدث في مؤتمرات دولية	٥/مؤتمر	٢٠
	الدعوة كمتحدث في مؤتمرات إقليمية ومحلية	٢/مؤتمر	١٠
	باحث في احد المشاريع البحثية الممولة دولياً	١٠/مشروع بحثي	٣٠
	باحث في احد المشاريع البحثية الممولة محلياً	٥/مشروع بحثي	٢٠
	العمل باللجان العلمية الدائمة	٥/محكم ١٠/عضوية	١٠
	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي		
٢- الكفاءة القيادية والإدارية	المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية	١٠/مشروع تطوير	٣٥
	المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة	١٠/مشاركة	٣٠
	منصب قيادي أكاديمي في مؤسسة تعليم عالي معترف بها(رئيس قسم- وكيل كلية- عميد- نائب رئيس الجامعة	٥-١٠-١٥-٢٠/فترة تولي فيها المنصب	٤٠
	الحصول علي شهادات دولية لقيادة الكمبيوتر	٥/شهادة	٥
	خبرة العمل في مؤسسة دولية	٥/سنة الخبرة	١٠
	المشاركة في لجان التطوير بمركز	٥/لجنة	١٠

		ضمان الجودة بالجامعة	
١٠	١ لكل نشاط	خدمة المجتمع (المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة- الاستشارات المجتمعية- عضوية الجمعيات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني	
١٠	٢ لكل نشاط	المشاركة في الأنشطة الطلابية	
٣٠	٣ لكل نشاط	أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية- تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم	
١٨٠	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي		
١٠	٥ / كتاب	تأليف كتب علمية في مجال التخصص	٣- خبرات ومهارات خاصة
١٠	٥ / حائز	الحصول علي حائز تقديرية/ تشجيعه/ دولية	
١٠	٥ / حائز	خبرات أخرى غير مذكورة ومقدمة من المرشح	
٢٠	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي		
١٠٠	يتم عمل الاستبيان لأعضاء هيئة التدريس بمجلس الكلية عن مدي الكفاءة القيادية للمرشح		
١٠٠	تقييم خاص من إدارة الجامعة (رئيس الجامعة) عن جميع السمات الشخصية للمرشح من حيث السلوك والمظهر والتعامل مع الآخرين الخ		
٦٠٠	المجموع الكلي للنقاط		

معايير اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الآداب- جامعة عين شمس
ثانياً: وكيل الكلية لشئون الطلاب

المؤشر الرئيسي	المؤشرات الفرعية	عدد النقاط لكل نشاط	الحد الأقصى للمؤشر الفرعي
١- الكفاءة العلمية	عضوية جمعيات علمية دولية	٦/عضوية	18
	عضوية جمعيات علمية إقليمية ومحلية	١/عضوية	٢
	النشر في دوريات دورية	٥/بحث	٥٠
	النشر في دوريات إقليمية ومحلية	١/٢/بحث	١٠
	المشاركة في تحكيم دوريات دولية	٥/دورية	١٠
	المشاركة في تحكيم دوريات إقليمية ومحلية	٢/دورية	١٠
	الدعوة كمتحدث في مؤتمرات دولية	٥/مؤتمر	٢٠
	الدعوة كمتحدث في مؤتمرات إقليمية ومحلية	٢/مؤتمر	١٠
	باحث في احد المشاريع البحثية الممولة دولياً	١٠/مشروع بحثي	٣٠
	باحث في احد المشاريع البحثية الممولة محلياً	٥/مشروع بحثي	٢٠
العمل باللجان العلمية الدائمة	٥/محكم ١٠/عضوية	١٠	
المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي			
٢- الكفاءة القيادية والإدارية	المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية	١٠/مشروع تطوير	٣٠
	استئيان لأعضاء هيئة التدريس بمجلس الكلية عن مدي الكفاءة القيادية للمرشح	١٠/٥% اعلي من ٥٠%	٢٥
	المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة	١٠/مشاركة	٢٠
	منصب قيادي أكاديمي في مؤسسة تعليم عالي معترف بها(رئيس قسم- وكيل كلية- عميد- نائب رئيس الجامعة	١٠-١٥-٢٠/فترة تولي فيها المنصب	٣٠
	الحصول علي شهادات دولية لقيادة الكمبيوتر	٥/شهادة	٥
	خبرة العمل في مؤسسة دولية	٥/سنة الخبرة	١٠
	المشاركة في لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالجامعة	٥/لجنة	١٠
	خدمة المجتمع(المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات	١ لكل نشاط	١٠

		المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة- الاستشارات المجتمعية- عضوية الجمعيات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني	
١٠	٢ لكل نشاط	المشاركة في الأنشطة الطلابية	
٣٠	٣ لكل نشاط	أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية- تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم	
١٧٠	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي		
٥	٥ / كتاب	تأليف كتب علمية في مجال التخصص	٣- خبرات ومهارات خاصة
٥	٥ / حائز	الحصول علي حائز تقديرية/ تشجيعه/ دولية	
١٠	٥ / حائز	خبرات أخرى غير مذكورة ومقدمة من المرشح	
٢٠	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي		
١٠٠	تقييم خاص من إدارة الجامعة (رئيس الجامعة) عن جميع السمات الشخصية للمرشح من حيث السلوك والمظهر والتعامل مع الآخرين.... الخ		
٥٠٠	المجموع الكلي للنقاط		

معايير اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الآداب- جامعة عين شمس
ثالثاً : وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث

المؤشر الرئيسي	المؤشرات الفرعية	عدد النقاط لكل نشاط	الحد الاقصى للمؤشر الفرعي
١- الكفاءة العلمية	عضوية جمعيات علمية دولية	٦/عضوية	18
	عضوية جمعيات علمية إقليمية ومحلية	١/عضوية	٢
	النشر في دوريات دورية	٥/بحث	٥٠
	النشر في دوريات إقليمية ومحلية	١/٢/بحث	١٠
	المشاركة في تحكيم دوريات دولية	٥/دورية	١٠
	المشاركة في تحكيم دوريات إقليمية ومحلية	٢/دورية	١٠
	الدعوة كمتحدث في مؤتمرات دولية	٥/ مؤتمـر	٢٠
	الدعوة كمتحدث في مؤتمرات إقليمية ومحلية	٢/ مؤتمـر	١٠
	باحث في احد المشاريع البحثية الممولة دولياً	١٠/ مشروع بحثي	٣٠
	باحث في احد المشاريع البحثية الممولة محلياً	٥/ مشروع بحثي	٢٠
	العمل باللجان العلمية الدائمة	٥/ محكم ١٠/ عضوية	١٠
	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي		
٢- الكفاءة القيادية والإدارية	المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية	١٠/مشروع تطوير	٣٠
	استبيان لأعضاء هيئة التدريس بمجلس الكلية عن مدي الكفاءة القيادية للمرشح	١٠/٥% اعلي من ٥٠%	٢٥
	المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة	١٠/ مشاركة	٢٠
	منصب قيادي أكاديمي في مؤسسة تعليم عالي معترف بها(رئيس قسم- وكيل كلية- عميد- نائب رئيس الجامعة	١٠-١٥-٢٠/ فترة تولي فيها المنصب	٣٠
	الحصول علي شهادات دولية لقيادة الكمبيوتر	٥/شهادة	٥
	خبرة العمل في مؤسسة دولية	٥/سنة الخبرة	١٠
	المشاركة في لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالجامعة	٥/ لجنة	١٠
	خدمة المجتمع(المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات	١ لكل نشاط	١٠

		المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة- الاستشارات المجتمعية- عضوية الجمعيات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني	
١٠	٢ لكل نشاط	المشاركة في الأنشطة الطلابية	
٣٠	٣ لكل نشاط	أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية- تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم	
١٧٠	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي		
٥	٥ / كتاب	تأليف كتب علمية في مجال التخصص	٣- خبرات ومهارات خاصة
٥	٥ / حائز	الحصول علي حائز تقديرية/ تشجيعه/ دولية	
١٠	٥ / حائز	خبرات أخرى غير مذكورة ومقدمة من المرشح	
٢٠	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي		
١٠٠	تقييم خاص من إدارة الجامعة (رئيس الجامعة) عن جميع السمات الشخصية للمرشح من حيث السلوك والمظهر والتعامل مع الآخرين الخ		
٥٠٠	المجموع الكلي للنقاط		

معايير اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الآداب- جامعة عين شمس
رابعاً : وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع

المؤشر الرئيسي	المؤشرات الفرعية	عدد النقاط لكل نشاط	الحد الاقصى للمؤشر الفرعي
١- الكفاءة العلمية	عضوية جمعيات علمية دولية	٦/عضوية	18
	عضوية جمعيات علمية إقليمية ومحلية	١/عضوية	٢
	النشر في دوريات دورية	٥/بحث	٥٠
	النشر في دوريات إقليمية ومحلية	١/٢/بحث	١٠
	المشاركة في تحكيم دوريات دولية	٥/دورية	١٠
	المشاركة في تحكيم دوريات إقليمية ومحلية	٢/دورية	١٠
	الدعوة كمتحدث في مؤتمرات دولية	٥/مؤتمر	٢٠
	الدعوة كمتحدث في مؤتمرات إقليمية ومحلية	٢/مؤتمر	١٠
	باحث في احد المشاريع البحثية الممولة دولياً	١٠/مشروع بحثي	٣٠
	باحث في احد المشاريع البحثية الممولة محلياً	٥/مشروع بحثي	٢٠
	العمل باللجان العلمية الدائمة	٥/محكم ١٠/عضوية	١٠
المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي			
٢- الكفاءة القيادية والإدارية	المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية	١٠/مشروع تطوير	٣٠
	استبيان لأعضاء هيئة التدريس بمجلس الكلية عن مدي الكفاءة القيادية للمرشح	١٠/٥% اعلي من ٥٠%	٢٥
	المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة	١٠/مشاركة	٢٠
	منصب قيادي أكاديمي في مؤسسة تعليم عالي معترف بها(رئيس قسم- وكيل كلية- عميد- نائب رئيس الجامعة	١٠-١٥-٢٠/فترة تولي فيها المنصب	٣٠
	الحصول علي شهادات دولية لقيادة الكمبيوتر	٥/شهادة	٥
	خبرة العمل في مؤسسة دولية	٥/سنة الخبرة	١٠
	المشاركة في لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالجامعة	٥/لجنة	١٠
	خدمة المجتمع(المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات	١ لكل نشاط	١٠

		المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة- الاستشارات المجتمعية- عضوية الجمعيات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني	
١٠	٢ لكل نشاط	المشاركة في الأنشطة الطلابية	
٣٠	٣ لكل نشاط	أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية- تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم	
١٧٠	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي		
٥	٥ / كتاب	تأليف كتب علمية في مجال التخصص	٣- خبرات ومهارات خاصة
٥	٥ / حائز	الحصول علي حائز تقديرية/ تشجيعه/ دولية	
١٠	٥ / حائز	خبرات أخرى غير مذكورة ومقدمة من المرشح	
٢٠	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي		
١٠٠	تقييم خاص من إدارة الجامعة (رئيس الجامعة) عن جميع السمات الشخصية للمرشح من حيث السلوك والمظهر والتعامل مع الآخرين الخ		
٥٠٠	المجموع الكلي للنقاط		

معايير اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الآداب- جامعة عين شمس

خامساً: رئيس القسم

المؤشر الرئيسي	المؤشرات الفرعية	عدد النقاط لكل نشاط	الحد الاقصى للمؤشر الفرعي
١- الكفاءة العلمية	عضوية جمعيات علمية دولية	٦/عضوية	18
	عضوية جمعيات علمية إقليمية ومحلية	١/عضوية	٢
	النشر في دوريات دورية	٥/بحث	٥٠
	النشر في دوريات إقليمية ومحلية	١/٢/بحث	١٠
	المشاركة في تحكيم دوريات دولية	٥/دورية	١٠
	المشاركة في تحكيم دوريات إقليمية ومحلية	٢/دورية	١٠
	الدعوة كمتحدث في مؤتمرات دولية	٥/ مؤتمـر	٢٠
	الدعوة كمتحدث في مؤتمرات إقليمية ومحلية	٢/ مؤتمـر	١٠
	باحث في احد المشاريع البحثية الممولة دولياً	١٠/ مشروع بحثي	٣٠
	باحث في احد المشاريع البحثية الممولة محلياً	٥/ مشروع بحثي	٢٠
	العمل باللجان العلمية الدائمة	٥/ محكم ١٠/عضوية	١٠
المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي			
٢- الكفاءة القيادية والإدارية	المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية	١٠/مشروع تطوير	٣٠
	استبيان لأعضاء هيئة التدريس بمجلس الكلية عن مدي الكفاءة القيادية للمرشح	١٠/٥% اعلي من ٥٠%	٢٥
	المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة	١٠/ مشاركة	٢٠
	منصب قيادي أكاديمي في مؤسسة تعليم عالي معترف بها(رئيس قسم- وكيل كلية- عميد- نائب رئيس الجامعة	١٠-١٥-٢٠/ فترة تولي فيها المنصب	٣٠
	الحصول علي شهادات دولية لقيادة الكمبيوتر	٥/شهادة	٥
	خبرة العمل في مؤسسة دولية	٥/سنة الخبرة	١٠
	المشاركة في لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالجامعة	٥/ لجنة	١٠
	خدمة المجتمع(المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة	١ لكل نشاط	١٠

		المجتمعية من خلال الاشتراك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة- الاستشارات المجتمعية- عضوية الجمعيات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني	
١٠	٢ لكل نشاط	المشاركة في الأنشطة الطلابية	
٣٠	٣ لكل نشاط	أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية- تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم	
١٧٠	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي		
٥	٥ / كتاب	تأليف كتب علمية في مجال التخصص	٣- خبرات ومهارات خاصة
٥	٥ / حائز	الحصول علي حائز تقديرية/ تشجيعه/ دولية	
١٠	٥ / حائز	خبرات أخرى غير مذكورة ومقدمة من المرشح	
٢٠	المجموع الكلي لنقاط المؤشر الرئيسي		
١٠٠	تقييم خاص من إدارة الجامعة (رئيس الجامعة) عن جميع السمات الشخصية للمرشح من حيث السلوك والمظهر والتعامل مع الآخرين الخ		
٥٠٠	المجموع الكلي للنقاط		